

Faire Anwerbung von Internationalen Fachkräften für Baden-Württemberg

Fachkräftesicherung und ausländisches Potenzial

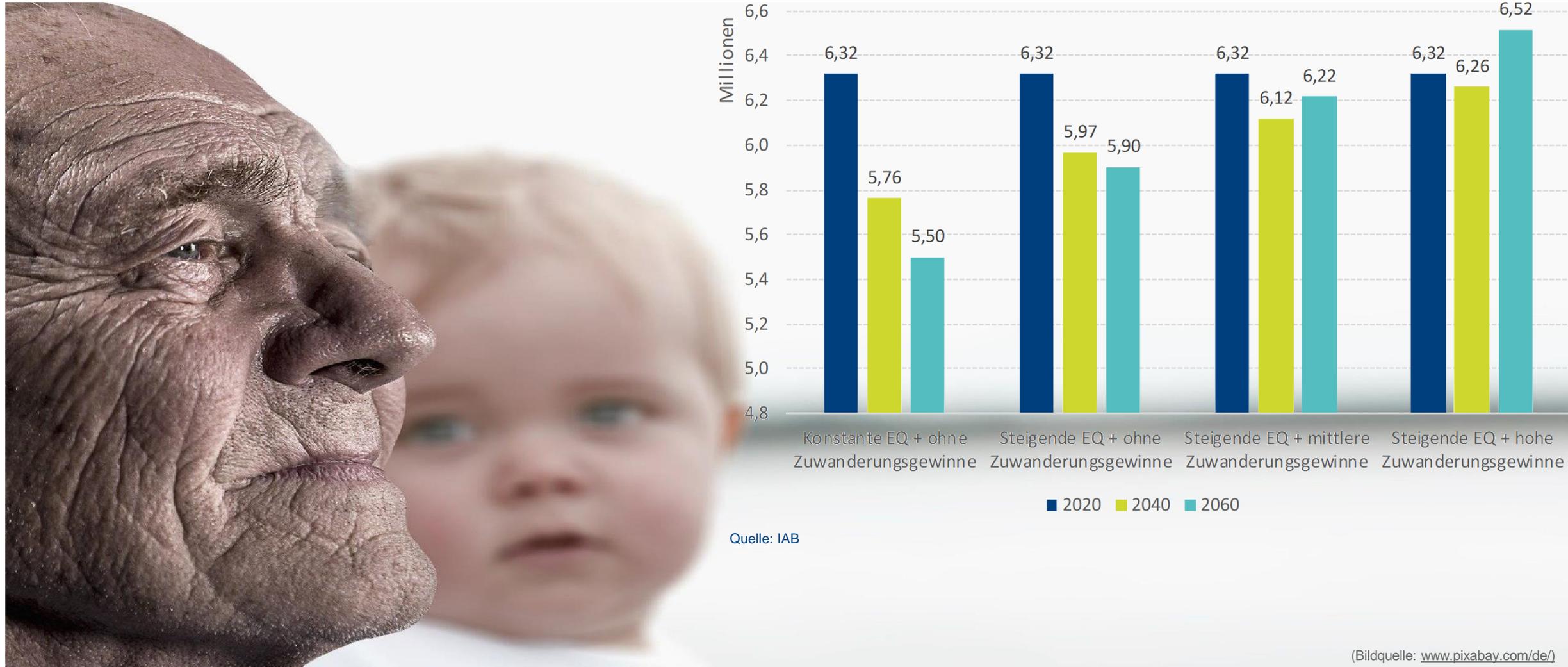
Part of
**THE
LÄND**

Agenda

-
- ▶ Zahlen / Daten / Fakten Internationales Geschäft der Bundesagentur für Arbeit
 - ▶ Welche Fachkräfte – aus welchen Branchen - braucht BW?
 - ▶ Neuausrichtung Fachkräfteeinwanderungsgesetz
-

Ohne Zuwanderung wären die Engpässe am Arbeitsmarkt noch weitaus größer

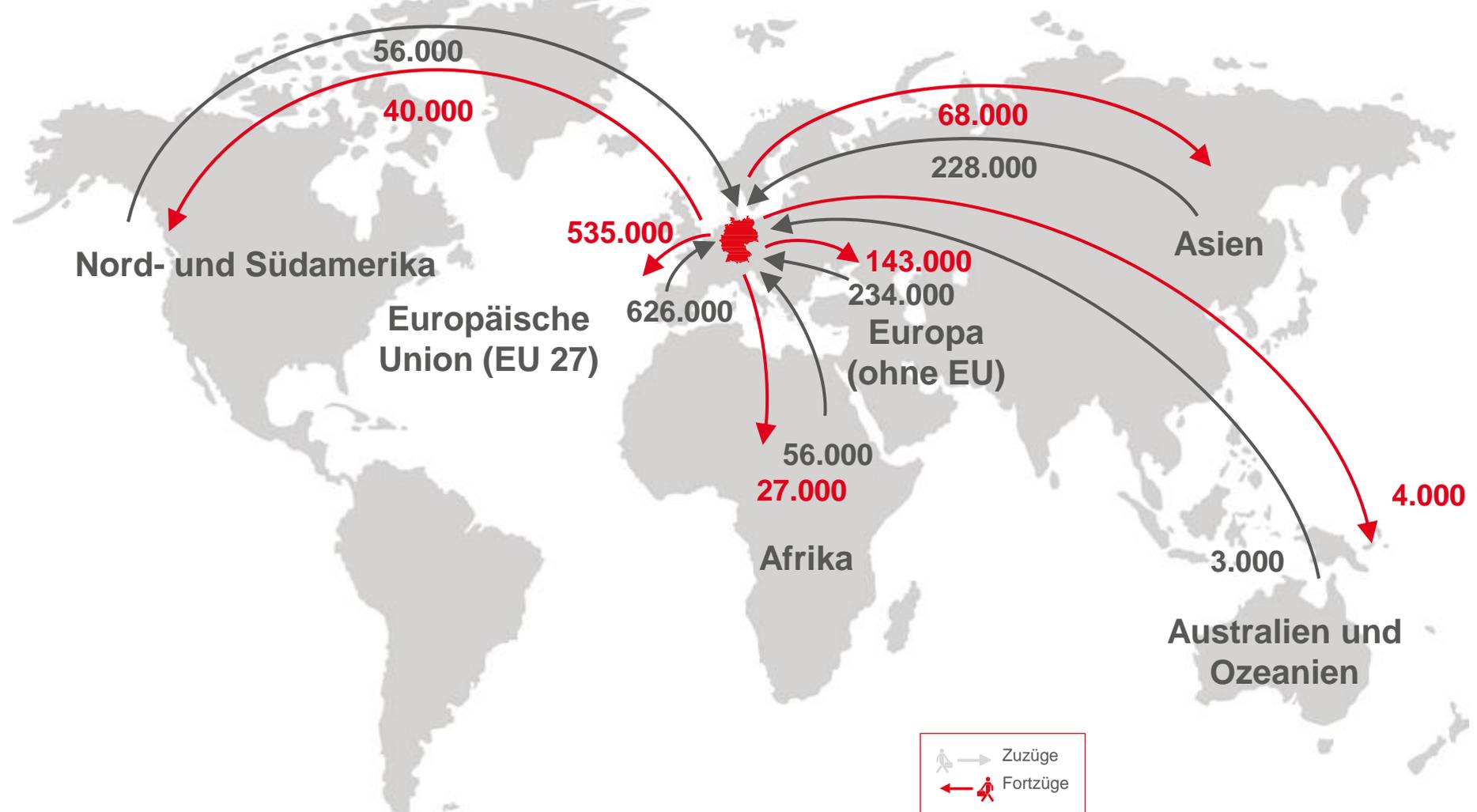
Demografie: Voraussichtliches Erwerbspersonenpotenzial in Baden-Württemberg in den Jahren 2020, 2040 und 2060



(Bildquelle: www.pixabay.com/de/)

Die Zuzüge nach Deutschland überwiegend aus der EU

Zuzüge nach und Fortzüge aus Deutschland im Jahr 2021, Ausländer und Deutsche



Anmerkung: Übrige, unzugeordnete Personen: 139.000 Zuzüge, 168.000 Fortzüge

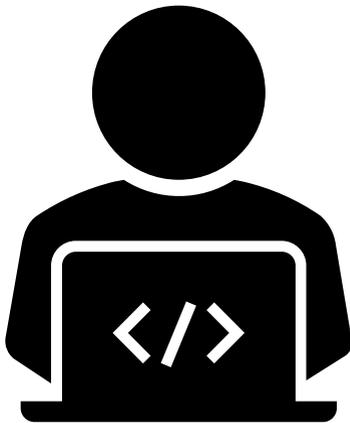
Quelle: Statistisches Bundesamt

Agenda

-
- ▶ Zahlen / Daten / Fakten Internationales Geschäft der Bundesagentur für Arbeit
 - ▶ Welche Fachkräfte – aus welchen Branchen - braucht BW?
 - ▶ Neuausrichtung Fachkräfteeinwanderungsgesetz
-

Sind die Fachkräftebedarfe auch die Bedarfe der Zukunft?

Projektionen für ausgewählte Berufe in den Bereichen **Energie/Handwerk MINT, HoGA und Pflege**



Fachkräfteengpässe vor allem in Gesundheits- und Bauberufen am aktuellen Rand

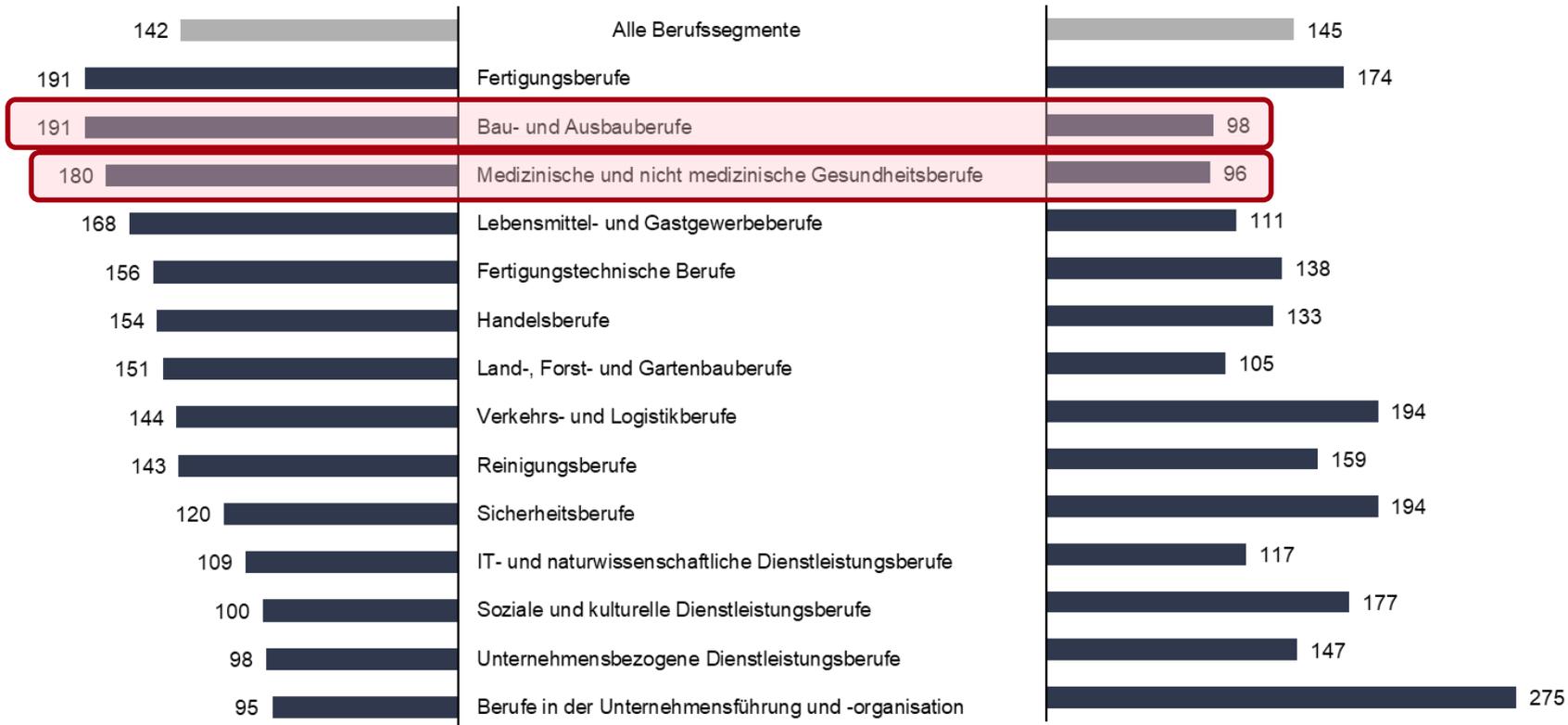
Ausgewählte Engpass-Indikatoren nach Berufssegmenten

Gleitende Jahresdurchschnitte, Mai 2023

Baden-Württemberg

Abgeschlossene Vakanzzeit in Tagen

Auf 100 Arbeitsstellen kommen ... Arbeitslose



Quelle: [Statistik der Bundesagentur für Arbeit](#)

Die Bedarfe und Angebote der Zukunft

Prognose für 2040



Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

- Geringfügiger Rückgang von Angebot und Nachfrage
- Nachfrage übersteigt Angebot



Medizinische Gesundheitsberufe

- Signifikanter Anstieg von Angebot und Nachfrage
- Nachfrage übersteigt Angebot, pro Jahr ergibt sich eine Lücke von zusätzlich 3.000 Personen



Nichtmedizinische Gesundheitsberufe

- Anstieg von Angebot und Nachfrage
- Nachfrage übersteigt Angebot



Handwerksberufe

- Nachfrage übersteigt durchgängig das Angebot
- insbesondere in für die Energiewende relevanten Berufen

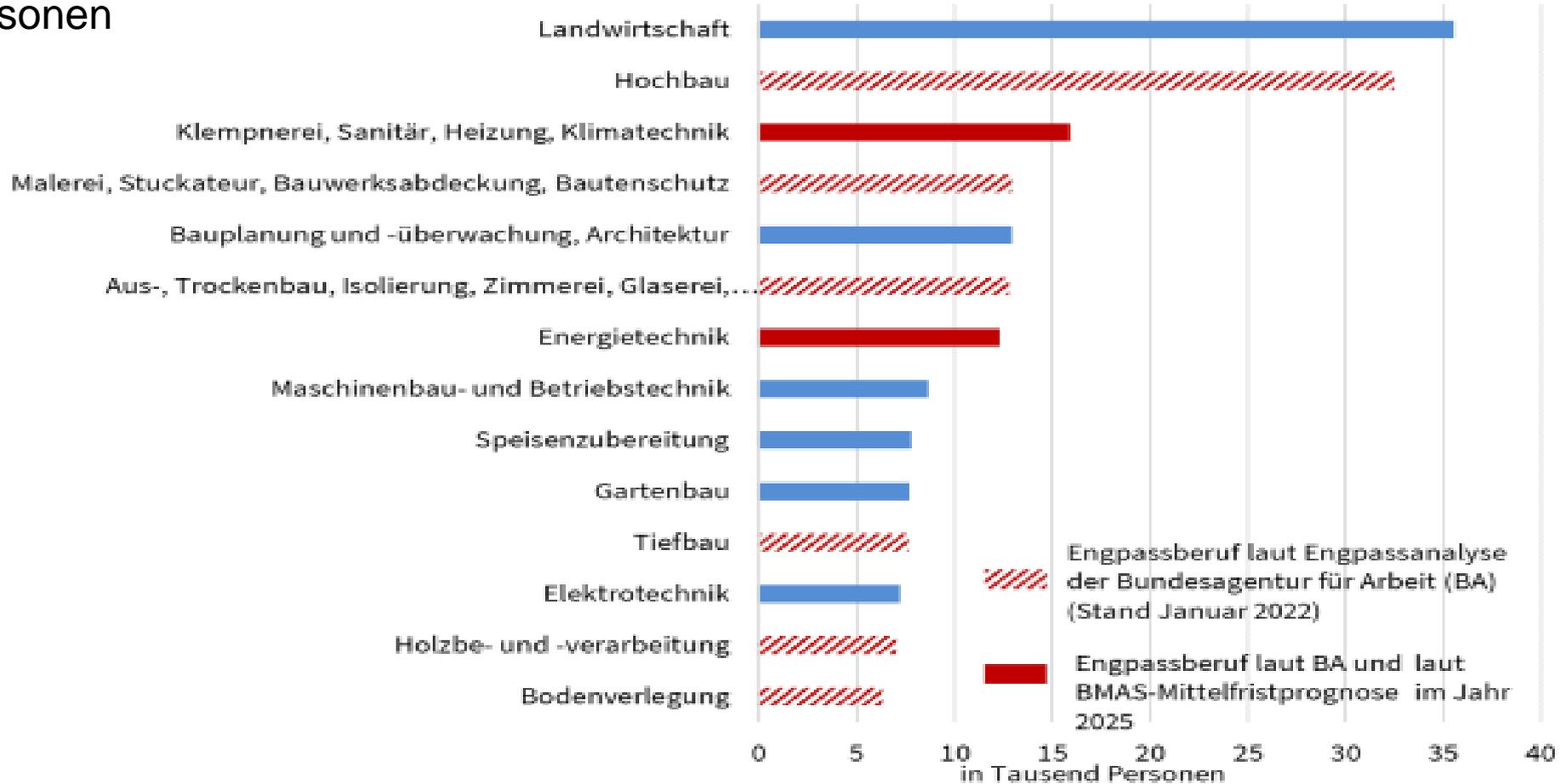


MINT-Berufe

- Hohe Bedarfe insbesondere im Bereich „T“, bei den Ingenieuren
- Signifikante Lücke trotz Berücksichtigung von Digitalisierungs- und Dekarbonisierungseffekten

Die Fachkräfte in diesen (**Engpass**)Berufen braucht es für einen erfolgreichen Klimaschutz

Berufsgruppen mit den größten Wirkungen auf die Zahl der Erwerbstätigen im Jahr 2030 in Tausend Personen



Datenbasis: QuBe-Projekt, sechste Welle.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Statistik (2022); Zika et al. (2022)

Agenda

-
- ▶ Zahlen / Daten / Fakten Internationales Geschäft der Bundesagentur für Arbeit
 - ▶ Welche Fachkräfte – aus welchen Branchen - braucht BW?
 - ▶ Neuausrichtung Fachkräfteeinwanderungsgesetz
-

Ausblick: Die Neuausrichtung des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes soll die Erwerbsmigration deutlich steigern.



**Auswahl der wichtigsten Punkte aus den Regierungsentwürfen*

Die Rolle der Bundesagentur für Arbeit: Um einen bestmöglichen Beitrag zur Erwerbsmigration zu leisten, sollen drei Strategien verfolgt werden.



„Gatekeeper“

Wir sind eine der **Wächterinnen** über die Einhaltung **fairer Rekrutierungs-** und **Arbeitsbedingungen**.



„Provider“

Wir bieten als **digitale Dienstleisterin** fremdsprachige digitale **Plattformen** für Information und Arbeitssuche sowie **mehrsprachige Information, Beratung** und **Begleitung** im Prozess an.



„Trailblazer“

Wir sind **Wegbereiter**, um Korridore **geordneter Arbeitsmigration** **gemeinsam** mit Partnerländern, Partnerverwaltungen und Partnerunternehmen zu **erschließen**.

Faire Migration: eine gemeinsame Grundlage und Leitprinzipien

Klare Ausrichtung auf Angebot und Nachfrage

Keine Vermittlungsgebühr für Bewerber:innen*

Die BA-Dienstleistungen in der Arbeitsvermittlung für internationale Fachkräfte werden **nach den Grundsätzen der "fairen Migration"** angeboten. Das bedeutet, dass die Aktivitäten der BA zur aktiven Rekrutierung, Arbeitsvermittlung und Platzierung sind:

Enge Zusammenarbeit mit nationalen Arbeitsverwaltungen

Gleiche Arbeitsbedingungen wie inländische Arbeitnehmer:innen

* Es können Kosten für Arbeitsuchende und/oder Arbeitgeber entstehen, die nicht von der BA übernommen werden können, z. B. für den Erwerb ausreichender Sprachkenntnisse, Visumverfahren, Reisevorbereitungen oder Lebenshaltungskosten. Diese variieren von Bewerber zu Bewerber und zwischen den verschiedenen Projekten.

Verderben zu viele Köche den Brei?

Nicht, wenn wir

**Transparenz und
Qualitätsstandards der
Rekrutierungsagenturen
für BW herstellen**

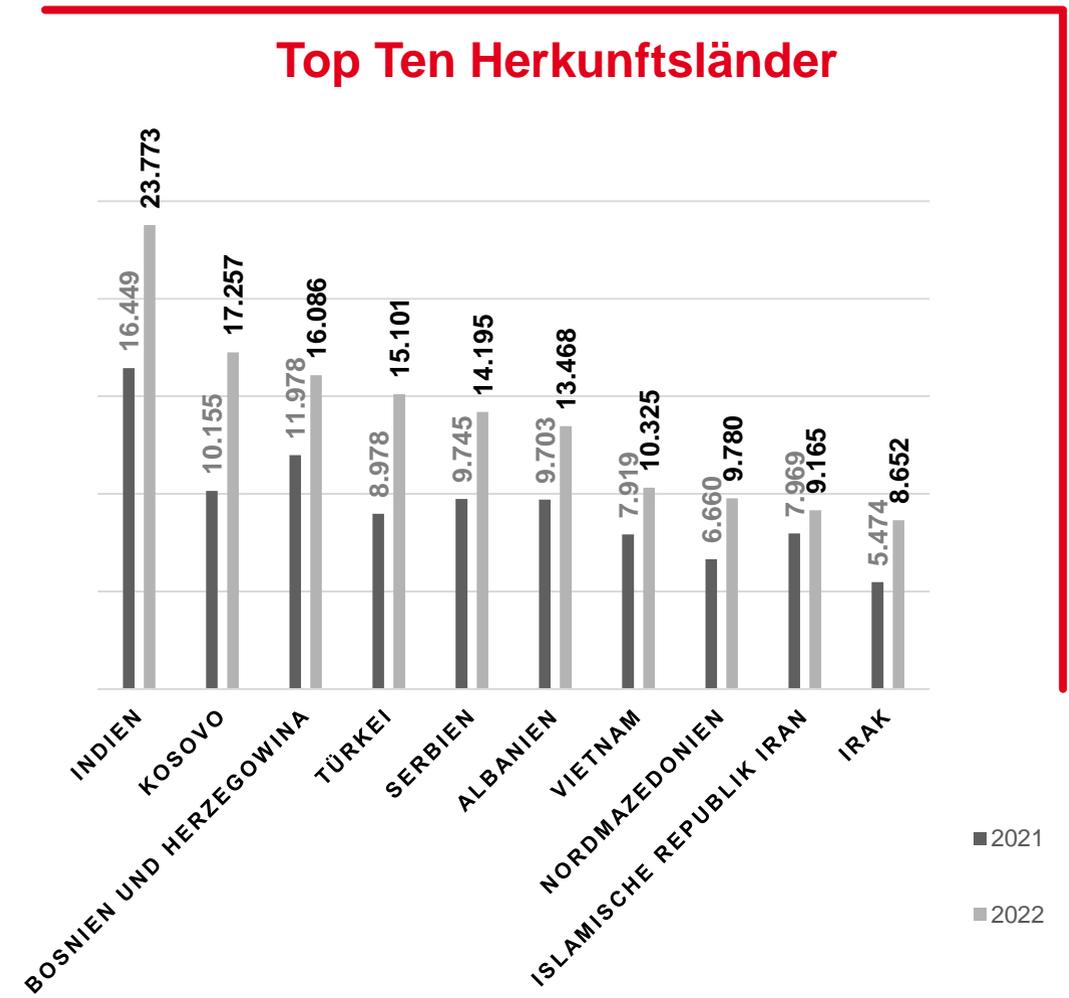
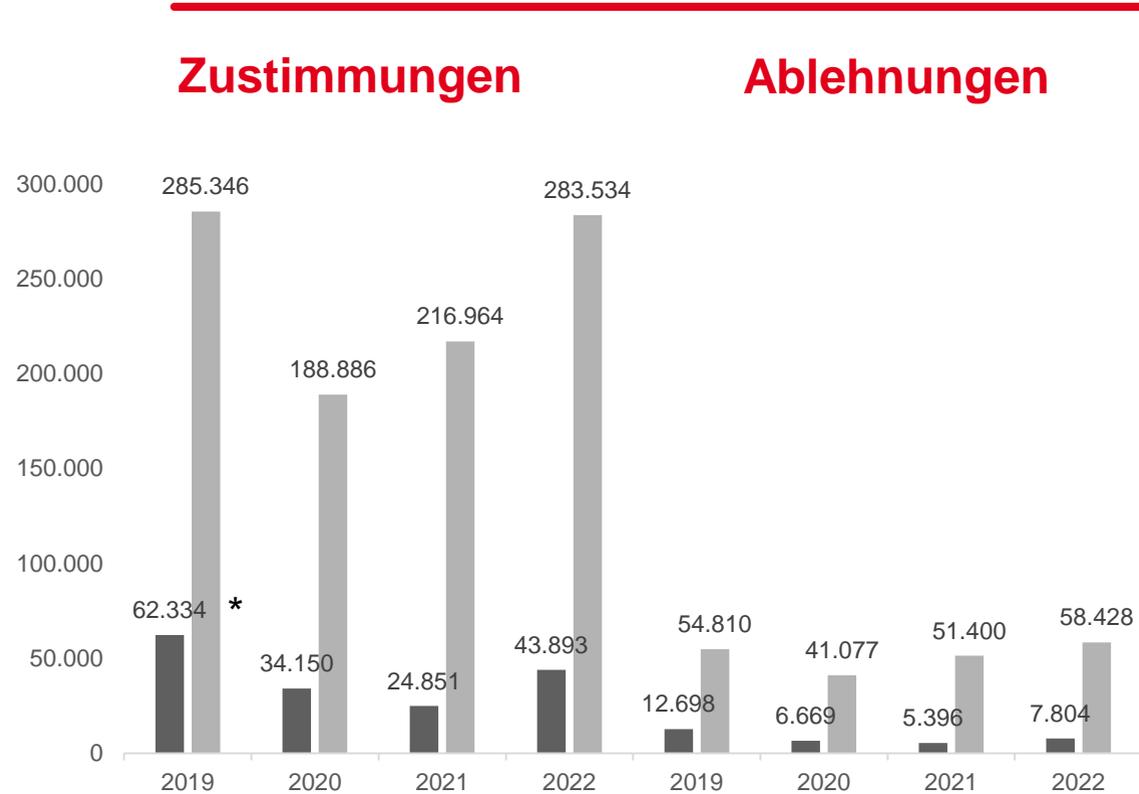
• **IRIS-Standards** der International Organisation of Migration (Standards der ethischen Rekrutierung zur Förderung der ethischen Rekrutierung von Arbeitsmigranten)



Das Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“

Backup

Ordnungspolitische Funktion: Die Arbeitsmarktzulassungen haben wieder das Niveau vor der Corona-Pandemie erreicht. TOP 1 der Länder: Indien



Quelle: BA-Statistik, eigene Darstellung

* Zustimmungen / Ablehnungen Westbalkan § 26 (2) BeschV

Programme und Projekte in Drittstaaten

Projekt / Programm	Partnerland	Partner in D	Partner im Ausland	Berufe
Programm „Specialized!“	Mexiko, Jordanien	IQ-Netzwerk, RD BY, BW, BB, MV, NRW, NSB, RPS, SAT ¹	Deutsche Botschaft, Mexikanische Arbeitsverwaltung SNE	Humanmediziner/in
Mexikanische Fachkräfte für die Kranken und -Altenpflege	Mexiko	RDn bundesweit	Mexikanische Arbeitsverwaltung SNE	Gesundheits- und Krankenpfleger/in für die Altenpflege
APAL: Auszubildende aus Lateinamerika	El Salvador Mexiko	Botschaft El Salvador, RD BB, SAT ²	EL: Außenministerium El Salvador, San Marcos Schule El Salvador Mexiko: Arbeitsverwaltung SNE, Goethe Institut	verschiedene, z.B. Auszubildende zur/m Pflegefachmann/-frau, Medizinisch-technische/r Assistent/in
„Handwerk bietet Zukunft“	Bosnien-Herzegowina	ZDH, sequa gGmbH, BMWK (Fördermittelgeber), HWKs, Regionalverbände, RD BY, BB, RPS	Bosnisch-herzegowinische Arbeitsverwaltung	Elektroniker/in FR Energie- und Gebäudetechnik, Metallbauer/in FR Konstruktionstechnik, Anlagenmechaniker/in Sanitär-Heizung-Klima
„Hand in Hand for International Talents“	Brasilien, Indien, Vietnam	DIHK Service GmbH und IHK Fosa, BMWK (Fördermittelgeber), RD BW, N, NRW, SAT	Auslandshandelskammern in Brasilien, Indien und Vietnam	Fachkräfte der Berufsgruppen Bauelektrik, Elektrotechnik, Tiefbau, Hotelservice, Gastronomieservice, Systemgastronomie, Koch, Triebfahrzeugführer, Softwareentwicklung, IT-Anwendungsberatung

¹ Erweiterung auf weitere RD-Bezirke angestrebt.

² Erweiterung auf weitere RD-Bezirke angestrebt.

Programme und Projekte in Drittstaaten

Projekt / Programm	Partnerland	Partner in D	Partner im Ausland	Berufe
THAMM - „Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in North Africa“	Tunesien, (Marokko), Ägypten	GIZ RD N, BW, BY, RPS	Tunesische und marokkanische Arbeitsverwaltung, MoSEEA Ägypten	Auszubildende und Fachkräfte HoGa, Elektro, SHK, Metall, Bau, IT, Bäckerei
Brasilianische Fachkräfte für die Kranken- und Altenpflege	Brasilien	RDn bundesweit	AHK Sao Paulo Goethe Institut	Gesundheits- und Krankenpfleger/in für die Altenpflege
Triple Win Fachkräfte – Pilotierung des Programms in weiteren Ländern ³	Indien, Indonesien / Jordanien, Kolumbien (in Prüfung)	GIZ RDn bundesweit	GIZ, staatl. Arbeitsverwaltung bzw. Overseas Workers Unit	Gesundheits- und Krankenpfleger/in
Triple Win – Auszubildende	Vietnam	GIZ RDn bundesweit	GIZ	Auszubildende für die Krankgen- und Altenpflege
TEAM - Trabajadores colombianos Especializados para AleMania	Kolumbien	Bundesverband GaLaBau RD NSB ⁴	SPE (Arbeitsverwaltung Kolumbien), AHK Kolumbien	Elektroniker/in für Betriebstechnik, IT-System-Elektroniker/in, Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
Hilfskräfte “Saisonarbeiter/innen in der Landwirtschaft“	Georgien, Moldau,	BMAS, BMEL, RDn bundesweit	Partnerarbeitsverwaltung und Partnerministerien, Deutsche Botschaften	Saisonarbeitnehmer/in in der Landwirtschaft
COMEX - Mexikanische Fachkräfte für das Hotel- und Gaststättengewerbe	Mexiko	DEHOGA Bundesverband, RD BB, BY ⁵	SNE (Arbeitsverwaltung Mexiko)	Köchinnen/Köche, Restaurantfachkräfte

³ bereits in den Ländern Bosnien-Herzegowina, Philippinen, Tunesien

⁴ Erweiterung auf weitere RD-Bezirke angestrebt.

⁵ Erweiterung auf weitere RD-Bezirke angestrebt.

Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Baden-Württemberg

Hölderlinstr. 36

70174 Stuttgart

E-Mail: Baden-Wuerttemberg-Politik-und-Sozialpartner@arbeitsagentur.de

Internet: www.arbeitsagentur.de

Telefon: 0711/941-1254